

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว

๒๐๕๗



ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๗

กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)

นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท ๐๘๖๑.๒/ว ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๕

๒. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท ๐๘๖๑.๒/ว ๑๔๘๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒๓

ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดยะลาได้แจ้งมติการประชุม ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ครั้งที่ ๔/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิชาการขนส่ง เจ้าหน้าที่ขนส่ง เจ้าพนักงานขนส่ง เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง เพื่อรองรับการโอนย้ายและเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนมาปฏิบัติภารกิจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท.แจ้งมติการประชุมคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดว่าหากเทศบาลใดมีภาระหน้าที่และปริมาณงานที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ถึงขนาดจะต้องมีพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปก็สามารถขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่ ก.จ.กำหนดไว้แล้ว มาใช้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

www.yalalocal.go.th.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท 0809.5 / ว 223

เลขที่รับ	8141	เวลา	15.00
ลงวันที่	3.0.5.ค. 2553		

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. 10300

23 สิงหาคม 2553

งาน	รับรอง ผวจ.ยล.
รับวันที่	6 ก.ย. 2553
ลงชื่อ	

☐	ง.บ.ท.
☒	ก.ท.ท.
☐	ก.ท.อ.
☐	ก.ท.ร.
☐	ก.ท.บ.

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในเทศบาล
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5 / ว 072 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2549

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5 / ว 014 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้รับข้อหาหรือจากเทศบาลหลายแห่ง กรณีเทศบาลจะขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 - 5/6 ว ไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี แต่ ก.ท.จ. มีความเห็นว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ จะดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่เทศบาลมีการกีดกันงานเกี่ยวกับงานของชนสูงเท่านั้น จะกำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปได้ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าว ก.ท. ไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ จึงขอหารือว่าเทศบาลสามารถนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้โดยอนุโลมกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเป็นการทั่วไปมิใช่เฉพาะกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท. โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553 ได้มีมติเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2549 กำหนดให้เทศบาลมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของนักวิชาการขนส่งและงานบริหารทั่วไป ดังนั้น หากเทศบาลใดมีภาระหน้าที่และปริมาณงานที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจะต้องมีพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ก็สามารถขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปโดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้ได้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0 - 2241 - 9000 ต่อ 3331